

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

1 SOPIJAPUOLET

Kunta / kuntayhtymä
jäljempänä "Luovuttaja"
y-tunnus:
Osoite:

ja

Etelä-Savon hyvinvointialue
jäljempänä "Luovutuksensaaja"
y-tunnus: 3221315-8
Osoite:

Luovuttaja ja Luovutuksensaaja jäljempänä yhdessä "Sopijapuolet".

2 TAUSTA JA TARKOITUS

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain (613/2021) mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Tämä henkilöstönsiirtosopimus perustuu sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) säädettyyn lakiin (voimaantulolaki). Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia edellä laissa mainittuun toimintaan kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen.

3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN JA HENKILÖSTÖN SIIRRON PERIAATTEET

Voimaantulolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä. Ks. myös voimaantulolain 56-58 §.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päättyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Luovuttava organisaatio toimittaa siirtyvän henkilöstön palvelusuhteeseen liittyvät tiedot ja asiakirjat luovutuksensaajalle viimeistään sopimuksen hyväksyminen jälkeen.

Siirtyvän henkilöstön luettelo liitetään tähän sopimukseen henkilöstön siirtosopimuksen hyväksymisen yhteydessä.

3.2 Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 25.2 §:n perusteella luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksensaajalle.

Henkilöt siirtyvät luovuttavista organisaatioista automaattisesti ilman hakumenettelyä hyvinvointialueen perustamiin virkoihin.

3.3 Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin

Työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10.2 §:n mukaan luovuttajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia.

4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen luovutuspäivää.

4.2. Lomapalkkavelka

Luovutuksen saajalle siirtyy luovuttajan henkilöstön lomapalkkavelka voimaanpanolain 24 §:n perusteella.

4.3 Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättömät, ennen luovutushetkeä kertyneet palkalliset palvelussuhteen keskeytykset siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi hyvinvointialueella.

4.4 Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät

Luovuttavissa organisaatioissa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa hyvinvointialue.

4.5 Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL) ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan.

Lisäeläkkeet

Sopijapuolet toteavat, että siirtyvillä henkilöillä ei ole lakisääteisestä poikkeavaa lisäeläketurvaa.

5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

5.1 Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijapuolet muuta sovi.

5.2 Palkkaus

Työntekijän / viranhaltijan varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy liikkeenluovutushetkellä samana.

5.3 Työehtosopimuksesta poikkeavat käytännöt

Aikaisemmat luovuttajan sopimat paikalliset virka- ja työehtosopimukset sitovat luovutuksen saajaa, ellei niitä ole irtisanottu päättyväksi 31.12.2022 mennessä.

5.4 Palvelusaikojen laskeminen

Työ-/virkasuhde jatkuu yhdenjaksoisena luovuttajan palvelussuhteen alusta tai jos aikaisemmin on tapahtunut liikkeenluovutuksia sen kunnan/kaupungin/kuntayhtymän palvelussuhteen alusta, josta yhtäjaksoinen palvelussuhde on liikkeenluovutusten näkökulmasta alkanut.

6 YHTEISTOIMINTA JA HENKILÖSTÖN EDUSTUKSEN JÄRJESTÄMINEN

Luovutuksensaaja järjestää henkilöstön edustamisen sovittujen käytäntöjen, sovellettavien virka- ja työehtosopimusten sekä yhteistoimintalain mukaisesti.

7 HENKILÖSTÖPOLITIIKKA

Luovutuksensaaja noudattaa toiminnassaan hyvinvointialueen henkilöstöpoliittisia linjauksia ja ohjeita.

8 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Tällä Sopimuksella sovitaan ainoastaan sopijapuolten välisestä liikkeen luovutukseen liittyvästä henkilöstön siirrosta.

9 MUUT EHDOT

9.1 Koko sopimus

Tämä Sopimus liitteineen käsittää sopijapuolten väliseen liikkeen luovutukseen liittyvän henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen ja yhteisymmärryksen kokonaisuudessaan ja se menee aiempien sopijapuolten välisten sopimusten sekä muiden kirjallisten tai suullisten luovutuksen kohdetta koskevien välipuheiden edelle.

9.2 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja sopijapuolten on ne hyväksyttävä.

9.3 Sopimuksen siirtäminen

Tämä sopimus ja siinä mainitut sopijapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat sopimuksen osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

10 SOPIMUSKAPPALEET

Tämä sopimus on laadittu kahtena (2) samanasaisena kappaleena, yksi (1) luovuttajalle ja yksi (1) luovutuksensaajalle.

__ päivänä _____ kuuta 2022

Etelä-Savon hyvinvointialue

Kunta / kuntayhtymä

Nimi
Titteli

Nimi
Titteli

LIITTEET

Liite 1

Siirtyvä henkilöstö
1.12.2022 tilanteesta.